

Ajánlat kérés

A Segítő Kéz 2003 Szociális Egyesület 2003-ban alakult és alapvető célként az alábbiakat tűzte ki:

- Szociálisan rászorultak és szociális ellátásának körébe tartozó alap- és szakellátások igény szerinti kielégítése.
- Nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés. Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének és a munkaerőpiacon ezen rétegek foglalkoztatásának elősegítése.
- Egyenlő esélyek biztosítása a társadalmi kirekesztés által fenyegetett csoportok részére.
- A magyarországi nemzeti és etikai kisebbségekkel, valamint a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység.
- Egyéb szociális tevékenységek.

2011. december. 16-án a „Társadalmi megújulás operatív program elítéltek visszavezetése a társadalomba képzési és foglalkoztatási, valamint egyéb reintegrációs programokon keresztül” című TÁMOP-5.6.1.A-11/2. kódszámon nyilvántartott pályázaton nyertesként az alábbi munka-erőpiac tréninghez kérünk árajánlatot.

Munkába állítási tréning: Csoportos álláskeresési tanácsadás 2 csoport, 3 nap, 2 óra, 2 büntetés-végrehajtási intézet, 1 oktató.

Célja:

A munka-erőpiaci diszkrimináció és egyenlőtlenségek szempontjából érintett emberek álláshoz jutásának és munkában maradásának segítése.

Az ön - fennmaradásukhoz nélkülözhetetlen a munkaerőpiacra való visszaintegrálásuk, melyhez konkrét segítségre van szükségük. E nélkül nagy a veszélye a bűnismétlődésnek.

Módszer:

- Strukturált helyzetgyakorlatok
- szituációs játékok
- dramatikus konfliktuskezelő gyakorlatok
- csapatépítő feladatok

A program során, a munkaerőpiacon leginkább hátrányos helyzetben lévők tagjai számára, komplex képzéssel, mentori támogatással, referencia foglalkoztatással összekapcsolt projektet valósítunk meg. A projekt célja a benne részvevő személyek egyéni esélyeinek javítása, másrészt a munkáltató attitűdformálása.

A célcsoport személyeinek nem csak a társadalmi kirekesztettség, de a szocializációs, munkaszocializációs hátrányokkal is meg kell küzdeniük. Sokuknak soha nem volt munkájuk, nem tudják, hogyan kell viselkedni egy munkahelyen és megtartani a munkahelyet. A tréningek teret adnak a belépő pszichológiai mérésére, önértékelési tesztek, kompetencia felmérések készítésére is.

A csoport a leendő munkájukban és önmagukban bizonytalan, határozatlan munkavállalók számára oldott és biztonságos közeget nyújt ahhoz, hogy különböző társas helyzetekben kipróbálhassák magukat, fejlesszék önismeretüket, munka-erőpiaci készségeiket.


A tréning során azoknak a képességeknek a feltárása és számbavétele történik meg, amelyeket a munkánélküliek bármilyen munkafeladatban hasznosítani tudnak. A munka elsősorban a problémamegoldás folyamatára, a kommunikáció minőségére, a kooperációs képességre, valamint a felelősségvállaláshoz kapcsolódó indoklás és értékelés megismerésére irányul.

A szabadultaknak számos nehézséggel kell megküzdniük. Saját maguknak kell valamiféle rendszert vinni az életükbe, felelősséget vállalni döntéseikért, szembenézni a következményekkel. Az elvárásokat a munkahely fogja diktálni, ehhez igazodni az egyik legnehezebb feladat. Saját önértékelésükbe is komoly változás áll be, csökken saját önbizalmuk és hitük abban, hogy képesek –e megfelelni a feljuk irányuló elvárásoknak. A mentor egy ideig ellátja a külső kontroll feladatát, de az a cél hogy ez folyamatos belső kontrollá alakuljon.

Ezen módszerek és technikai paraméterek alapján a **Segítő Kéz 2003 Szociális Egyesület** (4400. Nyíregyháza, Tüzoltó út. 4. , Telefonos elérhetőség: 06-42-432-203, mobil: 06-20-983-4896, telefax: 06-42-596-357, email: e.szlovenszki@gmail.hu) meghívásos eljárás alapján kérünk árajánlatot a fent ismertetett tevékenységre, amely beérkezési határideje 2012. január. 27-ke, borítékbontás 2012. február. 08-ka, értesítés elbírálásról (nyertesről) február 13-ka. Az elbírálás fő szempontja az összességében a legelőnyösebb, leggazdaságosabb és legtartalmasabb ajánlatot fogjuk előnybe részesíteni és szerződést kötni.

Nyíregyháza, 2011. december. 19-én.

Tisztelettel:


(Glückmann Pál)
elnök